

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА РУБЦОВСКА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23.09.2005 № 2629

Об утверждении Положения
об оплате труда руководителей
муниципальных учреждений
средств массовой информации
города Рубцовска Алтайского края

В соответствии с пунктом 16 статьи 56 Устава муниципального образования городского округа «Город Рубцовск» Алтайского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации города Рубцовска Алтайского края» (приложение 1).

2. Считать утратившим силу пункт 1 постановления администрации города от 27.07.2001 № 2578 «Об оплате труда руководителей средств массовой информации» в отношении руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации.

Глава города



А.А.Дерфлер

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда руководителей муниципальных
учреждений средств массовой информации
города Рубцовска Алтайского края

1. Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации (СМИ).

Положение разработано на основании:

- Трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);

- Постановления Правительства РФ от 14.10.1992 № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» (с изменениями и дополнениями);

- Постановления Министерства труда РФ от 15.02.1993 № 28 «О согласовании разрядов оплаты труда и тарифно-квалификационных характеристик (требований) по должностям персонала местных телерадиокомпаний Российской Федерации»;

- закона Алтайского края от 09.11.2004 № 37-ЗС «Об оплате труда работников краевых государственных и муниципальных учреждений в Алтайском крае»;

- Постановления администрации города от 06.09.2005 № 2381 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений в городе Рубцовске».

2. Оплата труда руководителей муниципальных учреждений СМИ состоит из должностного оклада, вознаграждения по результатам финансово-хозяйственной деятельности, установленных доплат и надбавок.

3. Все выплаты руководителям муниципальных учреждений СМИ, в соответствии с настоящим Положением, осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда и ассигнований в соответствии с действующим законодательством.

4. Должностной оклад руководителю муниципального учреждения СМИ устанавливается согласно Единой тарифной сетке:

4.1. Для руководителя городской редакции радиовещания - 15-17 разряды.

Требования к квалификации по разрядам оплаты - высшее профессиональное образование и стаж журналистской или редакторской работы:

не менее 1 года для 15 разряда;

не менее 3 лет для 16 разряда;

не менее 5 лет для 17 разряда, совершенное владение профессиональным мастерством.

4.2. Для руководителя городской редакции газеты - 16-18 разряды.

Требования к квалификации по разрядам оплаты - высшее профессиональное образование и стаж журналистской или редакторской работы:

не менее 1 года для 16 разряда;

не менее 3 лет для 17 разряда;

не менее 5 лет для 18 разряда, совершенное владение профессиональным мастерством.

5. Руководителю ежемесячно устанавливается дополнительная надбавка к должностному окладу за сложность, напряженность, интенсивность труда и усиленный режим работы – до 50% должностного оклада.

6. С целью улучшения качественных показателей в труде, раскрытия индивидуальных творческих способностей и инициативы, руководителю устанавливается ежемесячная премия в размере 25% должностного оклада.


7. За организацию платных услуг руководителю может быть установлена ежемесячная доплата в размере до 2% от доходов по платным услугам, но не более 25% от должностного оклада.

8. Руководитель получает материальную помощь к отпуску в размере одного должностного оклада.

9. В случае юбилея премирование может осуществляться в размере 0,5 должностного оклада в 40, 45 лет; в размере одного должностного оклада в 50, 55, 60 лет.

10. В случае изменения Единой тарифной сетки и условий оплаты труда, утвержденных нормативными документами, производится пересмотр оплаты труда руководителей муниципальных учреждений СМИ, в соответствии с действующим законодательством, что оформляется соглашением к срочному трудовому договору, которое является его неотъемлемой частью.

Начальник общего отдела



Т.Н.Дегтярева