



Администрация города Рубцовска
Алтайского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.05.2008 № 1606

О внесении изменений в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации города Рубцовска Алтайского края, утвержденное постановлением администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.09.2005 № 2629 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации города Рубцовска Алтайского края»

В целях упорядочения оплаты труда руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации города Рубцовска Алтайского края, руководствуясь пунктом 16 части 1 статьи 56 Устава муниципального образования «Город Рубцовск» Алтайского края, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации города Рубцовска Алтайского края, утвержденное постановлением администрации города Рубцовска Алтайского края от 28.09.2005 № 2629 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений средств массовой информации города Рубцовска Алтайского края», следующие изменения:

1.1. В пункте 5 Положения слова «до 50% должностного оклада» заменить на слова «до 100% должностного оклада за фактически отработанное время».

1.2. Пункт 6 Положения изложить в новой редакции:

«6. Руководителю по результатам работы может выплачиваться ежемесячная премия в размере до 150% должностного оклада в пределах фонда оплаты труда, определяемая распоряжением администрации города Рубцовска».

1.3. Дополнить Положение пунктом 5-1 следующего содержания:

«5-1. Руководителю ежемесячно выплачивается надбавка за непрерывный стаж работы:

при стаже работы от 3 до 8 лет	- 10% должностного оклада;
при стаже работы от 8 до 13 лет	- 15% должностного оклада;
при стаже работы от 13 до 18 лет	- 20% должностного оклада;
при стаже работы от 18 до 23 лет	- 25% должностного оклада;
свыше 23 лет	- 30% должностного оклада.

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, включается:

- время работы на выборных должностных в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время службы в Вооруженных Силах СССР, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата;

- время работы в учреждениях соответствующего профиля независимо от ведомственной подчиненности.

Надбавка за непрерывный стаж работы исчисляется, исходя из должностного оклада руководителя без учета доплат и других надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

Надбавка за непрерывный стаж работы учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение данной надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за непрерывный стаж работы наступило во время его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за непрерывный стаж работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права и производится перерасчет среднего заработка.

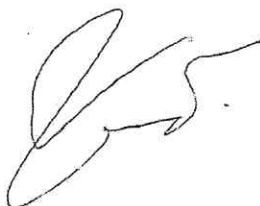
Основным документом для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы, является трудовая книжка;

1.4. В пункте 3 слова «и ассигнований в соответствии с действующим законодательством» исключить.

2. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2008.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации города Д.З.Фельдмана.

Глава города



П.П.Гамалеев